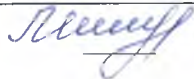


РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МБОУ "Преображенская средняя общеобразовательная школа"

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором (чл. 1)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности	
13000001/2339	21	13000001/2339	Оренбургская область	Красногвардейский район	80.21.2	учреждение	муниципальная	
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора		
02.05.23		11.05.23		10.05.26		три года		
Стороны коллективного договора, представители								
От работников	Мастерова В.А.			От работодателей				
	Тюрин С.А.							
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время	Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком.						
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам		
		Тарифная сетка			сторожам 35% тарифной ставки (оклада) за работу в ночное время с (22 до 6 часов); повару 12% тарифной ставки (оклада) за работу в горячем цехе			
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие				
	Занятость	6 дней повару, 12 дней водителю за оценку условий труда по вредным факторам.						
		Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников				
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Предупреждать работников о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).	Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности (ст 180 ТК РФ).					
		Охрана труда	Работодатель проводит организационные и технические мероприятия по улучшению условий охраны труда и техники безопасности для работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.					
	Другие мероприятия	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания						
	Пособия по инвалидности, увечью на производстве							
	Материальная помощь, другие виды пособий							
	Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка							

Директор ГКУ «ЦЗН Красногвардейского района»



С.А.Мишучкова

10.05.2023